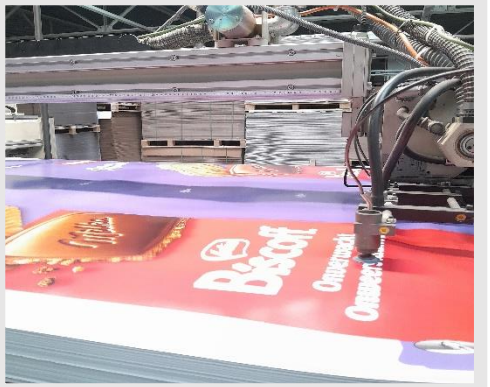
Les Ateliers Marina
Depuis 1945 faire autrement

Politique
Responsabilité Sociétale d'Entreprise









Nicolas Boniatzis

Président Les Ateliers Marina

Le mot du Président

Notre stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE), est au cœur de nos chantiers de transformation et de développement afin de construire une société plus respectueuse de l'environnement et plus inclusive. Nous souhaitons conjuguer performance économique, responsabilité sociétale, éthique et transparence dans nos relations d'affaires.

Marina est depuis plusieurs années un acteur engagé et reconnu en matière de développement durable.

Nous ne pouvons plus ignorer les enjeux climatiques et sociétaux actuels et il est de notre devoir d'apporter des solutions dans ce sens.

L'urgence nous impose d'imaginer, de concevoir et de mettre en œuvre des solutions capables de conjuguer écologie, bien être au travail et performance économique.

Notre rapport RSE 2025 nous a permis de faire un état des lieux de nos pratiques, de formaliser ce que nous faisions déjà et de structurer notre démarche. Ce rapport porte et met en lumière les fruits des actions entreprises tout au long de l'année 2025 et des objectifs que nous nous sommes fixés cette année, ainsi qu'en 2027.

Bien que nous soyons fiers du chemin parcouru, nous nous devons d'aller encore plus loin.

Sommaire

Notre histoire

Entreprise

- Actionnariat
- Implantations
- Collaborateurs
- Innovation
- Distinctions
- Bureau d'étude et création
- Moyens de production

Nos engagements RSE

Social

- Santé et sécurité
- Parité hommes / femmes
- Recrutement de proximité
- Formation et carrières
- Ethique des affaires
- Inclusion et réinsertion
- Global Compact ONU
- Entreprise du Patrimoine Vivant (EPV)

Environnement

- Ecoconception et innovation
- Déchets et recyclage
- Energie
- Matière 1ère FSC
- Evaluation et notation RSE
- Gaz à Effet de Serre (GES)

Nos objectifs RSE

8 objectifs d'amélioration social

6 objectifs d'amélioration environnementale

Nos valeurs d'entreprise

Indépendance | Innovation | Conception | Création | Professionnalisme

Entreprise v

> **Actionnariat**
> **Implantations**
> **Collaborateurs**
> **Innovation**
> **Distinctions**
> **Bureau d'étude et création**
> **Moyens de production**

Sociale >

Environnement >

Plus de 80 ans d'existence.
Entreprise 100% familiale
Entreprise 100% indépendante

Usine de fabrication à Villebon-sur-Yvette.
Site de façonnage à Auxerre

44 collaborateurs en CDI

Entreprise innovante
Propriétaire et dépositaire de nombreux brevets.

11 distinctions remportés lors des trophées aux « Popai Awards Paris »

Bureau d'étude pour la conception et la R&D
Créatifs en charge du design produits

Moyens de production modernes
Equipements industriels écologiques

Notre raison d'être

Depuis 3 générations, notre entreprise industrielle, familiale et indépendante, conçoit, fabrique et façonne des supports de communication pour le compte des plus grandes marques françaises et internationales du Retail et de la Distribution.

Nous permettons a nos Clients d'exposer leurs produits et de valoriser leurs marques dans des lieux à fort passage tels que des magasins, des galeries commerciales, des centres commerciaux, des aéroports, des espaces clients, etc...

Déployées dans des espaces publics et commerciaux nos PLV sont des outils scénographiques essentiels qui participent à l'expérience client et déclenchent l'acte d'achat.

Les Ateliers Marina

Depuis 1945 faire autrement

Entreprise >

Social v

> Santé et sécurité

> Parité homme / femme

> Recrutement de proximité

- Formation et carrières
- Ethique des affaires
- Inclusion et réinsertion
- Global Compact ONU
- Entreprise du Patrimoine Vivant (EPV)

Environnement >

Nos valeurs humaines

Sécurité | Collaboration | Solidarité | Ecoute Client | Proximité

> Santé et sécurité

La santé et la sécurité de nos collaborateurs est un enjeu prioritaire.
Evoluant dans un secteur industriel exposé à certains risques, nous nous efforçons d'offrir les conditions de travail les plus sécurisées à nos collaborateurs, mais aussi aux intervenants extérieurs.

1

Résultat et indicateur de performance 2025

34

Taux de fréquence * des accidents avec arrêt

Objectif 2026 : < 30 / an

> Parité Homme / Femme

La parité signifie que chaque sexe est représenté à égalité chez Marina.
Nous considérons que les femmes doivent avoir chez Marina les mêmes opportunités d'embauche et d'évolution de postes, d'organisation du temps de travail, de salaire que les hommes.

2

Résultat et indicateur de performance 2025

55% Femmes | **45%** Hommes

Objectif 2026 : Égalité constante homme/femme

> Recrutement de proximité

La proximité géographique est essentielle pour Marina.
Nous sommes un acteur clé de notre territoire en offrant des opportunités de carrières aux personnes qui recherchent un emploi à proximité de leur domicile. La proximité du lieu de travail permet d'améliorer la qualité de vie de nos collaborateurs.

3

Résultat et indicateur de performance 2025

85% Région Parisienne | **50%** Dont en Essonne

Objectif 2026 : > 80% en Région parisienne

*Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêts x 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées

Entreprise >
Social v
- Santé et sécurité
- Parité hommes / femmes
- Recrutement de proximité

> Formation et carrières
> Ethique des affaires
> Inclusion et réinsertion

- Global Compact ONU
- Entreprise du Patrimoine Vivant (EPV)

Environnement >

Nos valeurs humaines

Carrière | Formation | Ethique | Inclusion | Professionnalisme

> Formation et carrières

Nous participons activement et régulièrement au développement des compétences de tous les collaborateurs. Nous privilégions la promotion interne et la polyvalence sur les postes de travail.
La formation est aussi un levier stratégique important pour accompagner les évolutions internes et pour renforcer l'employabilité du capital humain.

4

Résultat et indicateur de performance 2025

1,5%
de la masse salariale pour la formation

Objectif 2026 :
> 1% / an

> Ethique des affaires

Marina traite avec honnêteté et équité tous ses Fournisseurs et Sous-traitants, quelles que soient leur taille et leur condition.
Nous procédons à tout achat de manière loyale et ouverte, fondée sur une relation de confiance.
Nos Fournisseurs et sous traitants adhérent aux valeurs de notre « Charte d'éthique des affaires » en la signant.

5

Résultat et indicateur de performance 2026

100%
adhérent et signent notre Charte d'éthique des affaires

Objectif 2026 :
100% de signature

> Inclusion et réinsertion

Nous œuvrons dans la réinsertion et l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi.
Nos engagements découlent d'une réflexion sur notre responsabilité en tant qu'entreprise citoyenne, engagée et .responsable.
Nous apportons un revenu et des perspectives d'épanouissement aux personnes dans les ESAT et dans les structures de réinsertion.

6

Résultat et indicateur de performance 2025

113K€
de commande auprès des ESAT et structures de réinsertion

Objectif 2026 :
> 110K€ / an

Les Ateliers Marina

Depuis 1945 faire autrement

Entreprise >

Social v

- Santé et sécurité
- Parité hommes / femmes
- Recrutement de proximité
- Formation et carrières
- Ethique des affaires
- Inclusion et réinsertion

> Global Compact ONU

> Entreprise du Patrimoine Vivant (EPV)

Environnement >

Réseau France

Nos valeurs humaines

Droits humains | Label | Savoir-faire | Industrie | ONU

> Global Compact ONU

Nous sommes signataire du Pacte mondial des Nations Unies (ou Global Compact).
De ce fait, nous alignons nos pratiques et notre stratégie RSE sur les 10 principes qui découlent des textes fondamentaux des Nations Unies, dans les domaines des droits humains, du droit du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption..

7

Résultat et indicateur de performance 2026

Adhésion aux valeurs de l'ONU

Objectif : Adhésion annuelle

> Entreprise du Patrimoine Vivant

Entreprise du patrimoine vivant (EPV) est un label officiel français délivré sous l'autorité du ministère de l'Économie et des Finances, afin de distinguer des entreprises françaises aux savoir-faire industriels jugés comme d'excellence.
Il est uniquement délivré aux entreprises françaises exerçant une activité de production et de transformation.

8

Résultat et indicateur de performance 2026

Titulaire du label EPV pour 5 ans

Objectif : Être labélisé en 2027

Les Ateliers Marina

Depuis 1945 faire autrement

Entreprise >

Social >

Environnement v

> Ecoconception et innovation

> Déchets et recyclage

> Energie

- Matière 1ère FSC
- Evaluation et notation RSE
- Gaz à Effet de Serre (GES)

Nos valeurs environnementales

Respect de l'environnement | Ecoconception | Traçabilité | Impact positif

> Ecoconception et innovation

Nos démarches en écoconception ont permis de déposer plusieurs brevets permettant notamment de fabriquer des PLV sans plastique, sans élastique, sans colle et sans agrafes.
Par ailleurs, 100% de nos impressions numériques sont réalisées avec des encres a base d'eau (sans huiles minérales, métaux lourds, COV, phtalates) en respectant pleinement les exigences REACH.

1

Résultat et indicateur de performance 2025

80%
Des produits conçus selon les principes de l'écoconception

Objectif 2026 :
> 90% / an

> Déchets et recyclage

Nous sommes investis depuis de très nombreuses années dans la réduction de nos déchets industriels.
Ainsi, la quasi totalité de nos déchets de production sont trié et recyclé par nos partenaires.
Ils traitent et valorisent tous nos déchets issus de notre processus de fabrication.

2

Résultat et indicateur de performance 2025

85%
de nos déchets sont triés et recyclés

Objectif 2026 :
> 90% des déchets triés et recyclés

> Energie

Pour répondre aux enjeux climatiques, nous nous sommes engagés à utiliser uniquement de l'électricité renouvelable ENR.
Ainsi, plus de 75% de notre consommation électrique provient du soleil, du vent, de la chaleur de la terre, les chutes d'eau, des marées. Notre fournisseur nous certifie l'origine de la production électrique qui alimente notre usine.

3

Résultat et indicateur de performance 2024

75%
D'énergie renouvelable

Objectif :
> 75% d'énergie renouvelable

REACH COMPLIANT

ENGIE – Électricité verte – 100 % d'origine renouvelable

TECHNISCHE UNIVERSITÄT DARMSTADT

Les Ateliers Marina

Depuis 1945 faire autrement

Entreprise >

Social >

Environnement v

- Ecoconception et innovation
- Déchets et recyclage
- Energie

> Matière 1ère FSC

> Evaluation et notation RSE

> Gaz à Effet de Serre (GES)

Nos valeurs environnementales

Certification | Ecovadis | Notation RSE | Evaluation | Professionnalisme

> Matière 1ère FSC

Notre matière 1ère principale est le papier et le carton, donc issue du bois. A ce titre, nous utilisons uniquement du papier et du carton certifié FSC®. Avec cette certification, nous garantissons que le papier utilisé est issu de forets durablement gérées.
Pour ce faire, nous respectons un processus de traçabilité extrêmement exigeant.

4

Résultat et indicateur de performance 2025

100%
de notre matière 1ère bois certifié FSC®

Objectif 2026 : 100% Certifié FSC ®

> Evaluation et notation RSE

Nous sommes évalués et notés par l'Agence de notation Ecovadis ®.
Elle couvre l'intégralité des aspects de la RSE. Cette démarche reflète notre volonté de mesurer notre impact social et environnemental de manière complète, tout en mettant en lumière notre engagement envers une performance durable.

5

Résultat et indicateur de performance 2025

57/100
Score de performance globale

Objectif 2026 : Score globale de 85/100

> Gaz à Effet de Serre (GES)

ClimateCalc est un calculateur européen qui permet d'estimer l'empreinte carbone de notre site de fabrication et des PLV réalisée pour chaque client.
Grâce à ClimateCalc, nous identifions les solutions pertinentes de réduction des GES et un bilan périodique des émissions est transmis à chaque client.

6

Résultat et indicateur de performance 2026

Mesure de l'empreinte carbone

Objectif 2027 : Réduction des GES

Les Ateliers Marina

Depuis 1945 faire autrement

Les Ateliers Marina

RCS Evry 709 803 001

SIRET 709 803 001 00011

ZI La Prairie

91140 Villebon-sur-Yvette

France

01.64.48.84.79